**Institut Régional de Formation des Allocations Familiales**
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
**Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75**

# Formation initiale des CCD - Module 3 – Accompagner les projets et construire la relation partenariale

## Description :

**Le dispositif est composé de 5 modules pour une durée totale de 20 jours il est à suivre dans son intégralité.**

**Les inscriptions doivent être réalisées par promotion du module 1 au module 5.**

| Promotions | Modules | Dates |
|---|---|---|
| Promotion 12 | Module 1 - Le CCD dans son environnement professionnel | 18 au 22 septembre 2023 |
| | Module 2 - Contribuer au diagnostic social de territoire | 2 au 6 octobre 2023 |
| | Module 3 - Accompagner les projets et construire la relation partenariale | 20 au 24 novembre 2023 |
| | Module 4 - Suivre et évaluer les projets | 29 au 31 janvier 2024 |
| | Module 5 - Capitaliser les acquis de la formation et réaliser un bilan partagé | 22 et 23 février 2024 |
| Promotion 13 | Module 1 - Le CCD dans son environnement professionnel | 9 au 13 octobre 2023 |
| | Module 2 - Contribuer au diagnostic social de territoire | 13 au 17 novembre 2023 |
| | Module 3 - Accompagner les projets et construire la relation partenariale | 15 au 19 janvier 2024 |
| | Module 4 - Suivre et évaluer les projets | 26 au 28 février 2024 |
| | Module 5 - Capitaliser les acquis de la formation et réaliser un bilan partagé | 21 et 22 mars 2024 |
| Promotion 14 | Module 1 - Le CCD dans son environnement professionnel | 13 au 17 novembre 2023 |
| | Module 2 - Contribuer au diagnostic social de territoire | 8 au 12 janvier 2024 |
| | Module 3 - Accompagner les projets et construire la relation partenariale | 5 au 9 février 2024 |
| | Module 4 - Suivre et évaluer les projets | 20 au 22 mars 2024 |
| | Module 5 - Capitaliser les acquis de la formation et réaliser un bilan partagé | 11 et 12 avril 2024 |

## Objectifs :

- Savoir intervenir dans un environnement complexe et évolutif
- Être en capacité de contribuer à la mise en œuvre de la politique d'action sociale et des orientations stratégiques de la CAF
- Maîtriser les méthodes et outils d'accompagnement de projet
- Développer une posture professionnelle adaptée à l'emploi (approche transversale, dynamique de réseau, décloisonnement, partenariat…)

## Programme :

Module 3 – Accompagner les projets et construire la relation partenariale : (5 jours)

- Connaître les notions de base en matière de projet et de partenariat
- Identifier les différents types de partenariat

- Etablir l'accompagnement projet avec des partenaires (le partenariat de projet, les types de projet en lien avec la stratégie de la Caf, projet de territoire, projet d'action…)
- Mettre en œuvre l'accompagnement projet dans le cadre du partenariat
- Acquérir la méthode d'analyse stratégique (les «systèmes-acteurs», les mécanismes de jeux d'acteurs)
- Construire la relation partenariale (les attitudes adaptées au portage de projet)
- Animer une réunion partenariale
- Appliquer les techniques de négociation en situation complexe
- Présenter un projet en réunion de service Analyser les postures du chargé de conseil et développement: de l'observation à l'expérimentation

## Méthode pédagogique :

- Les méthodes pédagogiques actives sont privilégiées (travaux de sous-groupe, mise en situation, jeux de rôles…)
- Elles favorisent la mise en pratique de tous les savoir-faire méthodologiques et relationnels
- Les aspects théoriques sont vus de manière interactive sous forme de rappel, de débats et par le biais d'échanges d'outils et d'analyse de pratiques

## Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud :** à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

## Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

**Public cible :**
Chargé de conseil et développement en action sociale ; Conseillers techniques d'action sociale ; Conseillers territoriaux récemment en fonction

**Coût forfait / stagiaire :** 998.75 €
**Modalités animation :**
Présentiel
**Formateur :**

**Pré-requis :**
CCD récemment en fonction

**Programmation :**
Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr

**Catégorie :**
Formation initiale ancienne version

Responsable Action sociale ; Experts métiers Spécialistes de la conduite de projet et de l'évaluation

**Effectif :**
de 8 à 12 personnes

**Durée en jours :**
5

**Durée en heures :**
35