Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75

Caf Pivots_Module 2 - Gestion des absences et de leurs conséquences

Description :

A l'issue de la formation, les stagiaires, issues de Caf Pivot, seront capables d'utiliser l'outil GRH pour gérer les principaux événements liés au contrat de travail d'un salarié dans un contexte de paie mutualisée et répondre aux interrogations des salariés de leurs organismes.

Objectifs :

- Vérifier la pertinence du calcul de droit à congés d'un agent
- Valider les différents types de congés (congés CCNT, absences pour formation, ...) et leurs répercussions sur la paie
- Gérer les effets de l'arrêt de travail
- Assurer le traitement des IJ

Programme :

L'acquisition du droit RTT

Les absences pour congés : congés annuels payés, évènements familiaux, enfants malades...

Les autres types de congés (sans solde et CET)

Calculer le salaire maintenu et la règle du dixième

Les congés CCNT

L'état de santé du salarié

- La maladie
- L'invalidité
- L'accident du travail, de trajet
- Le temps partiel thérapeutique
- Maternité

Le traitement

- Règles de calcul
- Suivi de l'indemnisation
- Attestations de salaires
- La saisie des bordereaux IJ
- Le suivi des IJ
- L'alignement sur paie
- DSN événementielle

Méthode pédagogique :

Alternance d'apports théoriques et d'exercices
Cette formation très pratique est basée sur de nombreux exercices permettant de mettre en application tous les apports théoriques lors du module
Chaque stagiaire travaille sur écran et à partir d'une base école Le participant travaille avec l'aide du groupe et des intervenants

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud :** à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :
Tous les agents des services en charge de l'administration du personnel et de la paie (gestionnaires ou managers, services ordonnateur ou vérificateur) en poste (souhaitant développer ses compétences à l'utilisation de l'outil) ou nouvellement nommés dan

Pré-requis :

- Avoir suivi le module 1 Ou être sensibilisé à la convention collective de la SS et à l'outil GRH.
- Savoir calculer un salaire

Programmation :
Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr
Catégorie :

Coût forfait / stagiaire : 600.00 €
Modalités animation :
Présentiel
Formateur :
Intervenants Institutionnels experts métier
Effectif :
de 8 à 14 personnes
Durée en heures :
28

Formation aux Métiers de l'Administration, de la Paie et du Personnel (MAPP)