Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75

Détecter, développer et fidéliser les talents

Description :

Attirer et fidéliser les talents et les potentiels est l'un des enjeux majeurs pour les Caf. Cela suppose à la fois, de se doter de critères, de processus d'évaluation des compétences et des potentiels pertinents et non discriminatoires et d'impliquer les managers dans la démarche.

Cette formation apporte une méthode et des outils pour détecter les potentiels et objectiver ses décisions. Elle permet également d'identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels pour préparer l'avenir.

Objectifs :

- Identifier les méthodes pour détecter et développer les potentiels et les talents
- Appliquer les différentes démarches d'évaluation
- Choisir des méthodes adaptées pour attirer, développer et fidéliser

Programme :

- **Les principes fondamentaux**
  - repérer les enjeux autour de la gestion des talents
  - identifier ce qu'est un talent, un potentiel, un haut potentiel et un expert
- **L'identification des talents et des potentiels**
  - les critères de détection et de suivi
  - la cartographie des compétences dans son équipe
- **Les leviers de développement et de fidélisation**
  - la connaissance de son équipe et des profils de chaque agent
  - la motivation individuelle
  - la mobilisation autour d'un projet commun

Méthode pédagogique :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Échanges de pratiques
- Etudes de cas

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud :** à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux
- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :
Managers
Pré-requis :
Aucun
Programmation :
Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr
Catégorie :
Intégration et accompagnement de ses collaborateurs
Lieu :
Irfaf

Tarif / Jour / stagiaire : 200 €
Modalités animation :
présentiel et classe virtuelle
Formateur :
Prestataire externe
Effectif :
8 à 12 agents
Durée en jours :
2
Durée en heures :
14