



# Comment valoriser les personnes en situation précaire ?

## Description :

Le rapport de l'Inspection générale des affaires sociales (Igas) intitulé « L'intervention sociale, un travail de proximité » recommande aux professionnels travaillant avec l'usager de « partir des potentialités plutôt que des manques ».

S'inspirant de l'école québécoise, la démarche de reconnaissance des compétences offre aux personnes en difficulté la possibilité d'identifier, à partir de leur situation de vie, leurs points forts.

Cette identification les dynamise pour entreprendre des projets personnels et leur redonner confiance.

La possibilité de transférer leurs compétences d'un champ d'activité à un autre leur apparaît alors envisageable. Cette formation propose aux travailleurs sociaux une approche globale de la méthode

## Objectifs :

- Expliquer et utiliser l'outil « nos compétences fortes »
- Appliquer les techniques pour restituer à chaque personne ses compétences identifiées

## Programme :

- Présentation de l'outil « nos compétences fortes »
- Enjeux de l'outil
- Moyens de mise en oeuvre
- Réflexion sur les techniques de restitution

## Méthode pédagogique :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situation

## Modalités d'évaluation et de validation :

- **Évaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Évaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Évaluation à chaud** : à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux



stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

## Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage.

N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap [naima.ouari@caf92.caf.fr](mailto:naima.ouari@caf92.caf.fr) - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

### Public cible :

Travailleurs sociaux

### Pré-requis :

Aucun

### Programmation :

Nous contacter Planification sur le site [irfaf.fr](http://irfaf.fr)

### Catégorie :

Travail social et méthodologies

### Lieu :

Irfaf

**Tarif / Jour / stagiaire :** 225 €

### Modalités animation :

présentiel et classe virtuelle

### Formateur :

Prestataire externe

### Effectif :

8 à 12 agents

### Durée en jours :

3

### Durée en heures :

21