Institut Régional de Formation des Allocations Familiales
67 avenue Jean Jaurès - 75019 PARIS CEDEX 19 - Tél. : 01 71 13 36 18
Siret : 381 050 996 00127 – APE 8559 A – N° déclaration d'activité : 11 75 48596 75

Adopter une posture de manager coach pour développer la performance individuelle

Description :

Le manager doit mettre en œuvre différents savoir-faire. Celui de manager coach permet de mieux comprendre, motiver et développer les talents au sein de son équipe. Cette formation vise à vous aider à adopter une démarche de coaching dans vos pratiques managériales pour accompagner chaque agent vers la performance.

Objectifs :

- Identifier le rôle et la posture du manager coach
- Appliquer la démarche de coaching et des modes de communication performants dans ses pratiques managériales
- Utiliser des méthodes d'animation d'équipe pour accompagner les agents vers la performance

Programme :

- Le rôle de manager accompagnateur et sa posture
- Les fondamentaux de la relation de coaching
- Accompagnement et développement d'un collaborateur (objectifs, plan de développement, suivi, etc.)
- Les méthodes et outils du manager coach (écoute active, questionnement, feedback, etc.)
- Les éléments-clés d'un coaching réussi (autonomie, initiative, confiance en soi, etc.)

Méthode pédagogique :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situation
- Auto-diagnostic
- Echanges de pratiques

Modalités d'évaluation et de validation :

- **Evaluation de positionnement** : sous forme d'un questionnaire ou d'un tour de table avec le formateur pour valider les prérequis, pour évaluer les besoins individuels et pour déterminer le niveau de connaissances
- **Evaluation des acquis** : validation de la compréhension et de l'acquisition des connaissances sous forme de mises en situations, de réflexions collectives et d'utilisation d'outils de diagnostic
- **Evaluation à chaud :** à la fin de la formation, un bilan oral est effectué par le formateur et une évaluation écrite adressée aux

stagiaires permettent d'apprécier la qualité de la prestation et de mesurer l'efficacité de l'action au regard des objectifs globaux

- **Evaluation à froid** : réalisée avec un outil interne Caf
- **Attestation de suivi** : Feuille de présence
- **Certificat de réalisation** mentionnant la nature, la durée de l'action est remis aux stagiaires à l'issue de la formation

Accessibilité :

Nous mettons tout en œuvre afin d'offrir aux personnes en situation de handicap des conditions optimales d'accès et d'apprentissage. N'hésitez pas à contacter Naima Ouari référent handicap naima.ouari@caf92.caf.fr - 01 87 02 85 25 / 06 09 28 97 89 directement pour lui signaler vos besoins spécifiques.

Public cible :
Managers
Pré-requis :
Aucun
Programmation :
Nous contacter Planification sur le site irfaf.fr
Catégorie :
Intégration et accompagnement de ses collaborateurs
Lieu :
Irfaf

Tarif / Jour / stagiaire : 200 €
Modalités animation :
présentiel et classe virtuelle
Formateur :
Prestataire externe
Effectif :
8 à 12 agents
Durée en jours :
2
Durée en heures :
14